



Lavoro

[Societario](#)[Bancario/Finanziario](#)[Commerciale \(B2B\)](#)[Lavoro](#)[Costruzione/Appalti](#)[Telecomunicazioni](#)[RC Auto/Assicurazioni](#)[Eredità](#)[Responsabilità Medica](#)[Proprietà Intellettuale](#)

I contratti di lavoro generalmente indicano in maniera precisa le condizioni applicabili al rapporto di lavoro. Tuttavia, può succedere che a seguito di cambiamenti della struttura aziendale (acquisizioni, fusioni) oppure a causa di contrasti tra le condizioni contrattuali e quelle stabilite dalla normativa e dai contratti collettivi vigenti, insorgano delle liti.

Le procedure di JAMS-ADR sono le più indicate per risolvere le controversie di lavoro in modo efficiente e amichevole. Le parti, difatti, possono ottenere i medesimi risultati che in tribunale, in tempi più brevi, a costi contenuti, e con minore stress.

In particolare, sia i datori di lavoro sia i lavoratori evitano di sottoporsi alle tensioni tipiche delle lunghe battaglie legali e sono in grado di gestire i rischi, preservare le proprie relazioni professionali e controllare i costi legali.